



UNIVERSITÉ  
DE LORRAINE

SHS SCIENCES  
HUMAINES &  
SOCIALES  
NANCY

# MASTER PSYCHOLOGIE SOCIALE DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS

[shs-nancy.univ-lorraine.fr](https://shs-nancy.univ-lorraine.fr)

Développement professionnel,  
Évaluation, et Gestion des  
risques



# Objectifs de la formation

La finalité de ce parcours de master PSTO est de former des psychologues, spécialistes de hauts niveaux pouvant intervenir aussi bien dans les entreprises que dans les organismes publics ou semi-publics sur des activités et problématiques liées à la psychologie du travail et des organisations. Les thématiques centrales développées ont trait à l'accompagnement au développement professionnel des personnes, l'analyse des parcours et de l'activité, l'évaluation des personnes, à la santé au travail et à la gestion des risques dans le cadre d'une approche systémique. Ces thématiques sont celles du Laboratoire 2LPN fournissant l'assise scientifique du parcours.



Au niveau de la Psychologie Sociale, il s'agira de permettre aux étudiants d'intégrer et de s'approprier une série de notions afin de pouvoir les mobiliser dans le cadre de situations concrètes et en vue d'identifier des pratiques visant à réguler les problèmes auxquels ils/elles (ou l'entreprise, l'organisme, l'association) sont confrontés : Conduite du changement ; Fonctionnement des collectifs et comportements collectifs (dynamique de groupe, insertion sociale, actions collectives...) ; Inclusion et luttes contre les discriminations (abordant notamment la problématique du handicap en situation de travail).

Au niveau de la Psychologie du Travail, il s'agira d'armer les étudiants à la fois au niveau théorique et pratique sur les champs suivants : Insertion, accompagnement et développement professionnels ; Gestion des compétences et des carrières ; Formation ; Évaluation des personnes et recrutement ; Organisation du travail, analyse et amélioration des conditions de travail ; Prévention et gestion des risques ; Sécurité et sécurité ; Études et recherches.





Le parcours-type comporte également des enseignements en droit du travail, sociologie des organisations ou gestion d'entreprise qui permettent aux étudiants de mieux cerner la complexité du monde du travail et de proposer des plans d'action prenant en compte ces aspects juridiques et économiques.

A ces grands champs s'ajoutent des UE visant le développement de compétences méthodologiques (entretien, focus group, auto-confrontation, outils psychométriques...), transférables à bon nombre de situations professionnelles.

L'intégration dans la formation de nombreux intervenants de terrain est un point majeur facilitant la transition vers le monde professionnel.



Les deux périodes de stage sont des moments clefs permettant la mise en pratique des compétences intégrées au sein de leur parcours de formation. Les étudiants réalisent un premier stage de 140 à 200 heures minimum sous la responsabilité d'un tuteur professionnel (lieu de stage) et d'un tuteur universitaire. Ce premier stage d'immersion est complété par un stage long en responsabilité (durée minimale de 500 heures, maximum 6 mois), au cours duquel l'étudiant doit réaliser une ou des missions dont la nature peut varier, mais qui impliquent de mobiliser l'ensemble des compétences acquises en Master. Le compte rendu détaillé de cette/ces missions font l'objet d'un mémoire écrit, soutenu à l'oral. En outre, ce stage et la réussite de la soutenance permettent, le cas échéant, de faire la demande du titre de psychologue.

Le parcours de formation Développement professionnel, Évaluation, et Gestion des Risques bénéficie d'un large positionnement dans l'environnement socio-économique grâce aux collaborations avec de nombreuses entreprises et associations de la région. Ces réseaux d'entreprises sont notamment le fruit de collaborations scientifiques avec le laboratoire (EDF, INRS, SNCF, AFPA, Pôle Emploi, Missions Locales, Espoir 54, Cap emploi,...) mais également de convention de stage. Par ailleurs, les nombreux intervenants issus du monde socio-économique enrichissent ces liens étroits entre entreprise et université.



Finalement, le titre de psychologue permet l'accès à toute une série de professions en lien avec le parcours des étudiants.

## DÉBOUCHÉS

- **psychologue du travail,**
- **chargé de projet en Recherche & Développement,**
- **consultant en cabinet d'expertise,**
- **intervenant en Prévention/régulation des Risques Professionnels,**
- **conseiller ou consultant en emploi (i.e. en carrières professionnelles),**
- **consultant RH,**
- **conseiller/concepteur de formation.**

*Taux d'insertion professionnelle à moyen terme (enquête à 18 mois) des diplômés entrés sur le marché du travail avec l'obtention de leur diplôme : 85 %*

# Organisation des semestres

| MASTER 1   |                                                                                    |      |           |           |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------|-----------|
| N° des UE  | Intitulé des UE                                                                    | ECTS | CM(h)     | TD(h)     |
| SEMESTRE 7 |                                                                                    |      |           |           |
| UE 701     | <b>UE701 Conduite de projet</b>                                                    | 6    |           | <b>30</b> |
|            | EC1 Accompagnement au projet tutoré                                                |      |           | 20        |
|            | EC2 Présentation du projet tutoré                                                  |      |           | 10        |
| UE 702     | <b>UE702 Formation à la recherche 1 (TER, synthèse bibliographique)</b>            | 6    | <b>22</b> | <b>5</b>  |
|            | EC1 Communication scientifique écrite                                              |      | 10        | 5         |
|            | EC2 Organisation du travail de recherche                                           |      | 6         |           |
|            | EC3 Mémoire de TER 1 : Synthèse bibliographique                                    |      |           |           |
|            | EC4 Préparation au stage et déontologie                                            |      | 6         |           |
| UE 703     | <b>UE703 Théories et modèles de la psychologie du travail et des organisations</b> | 6    | <b>60</b> |           |
|            | EC1 Santé au travail                                                               |      | 12        |           |
|            | EC2 Développement professionnel                                                    |      | 12        |           |
|            | EC3 Evaluation des personnes                                                       |      | 12        |           |
|            | EC4 Théorie des organisations                                                      |      | 12        |           |
|            | EC5 Théories de la formation                                                       |      | 12        |           |
| UE 704     | <b>UE704 Méthodes en psychologie du travail</b>                                    | 4    |           | <b>48</b> |
|            | EC1 Méthode qualitative                                                            |      |           | 24        |
|            | EC2 Méthode quantitative                                                           |      |           | 24        |
| UE 705     | <b>UE705 Intervention et outils</b>                                                | 5    |           | <b>60</b> |
|            | EC1 Prévention et gestion des risques                                              |      |           | 12        |
|            | EC2 Accompagnement professionnel                                                   |      |           | 12        |
|            | EC3 Outils d'évaluation en psychologie du travail                                  |      |           | 12        |
|            | EC4 Audit organisationnel                                                          |      |           | 12        |
|            | EC5 Conception et évaluation de formation                                          |      |           | 12        |
| UE 706     | <b>UE706 Langue et internationalisation de la formation</b>                        | 3    |           | <b>24</b> |
|            | EC1 Anglais                                                                        |      |           | 24        |

| N° des UE         | Intitulé des UE                                             | ECTS     | CM(h)     | TD(h)     |
|-------------------|-------------------------------------------------------------|----------|-----------|-----------|
| <b>SEMESTRE 8</b> |                                                             |          |           |           |
| <b>UE 801</b>     | <b>UE801 Formation à la recherche 2</b>                     | <b>9</b> |           | <b>10</b> |
|                   | EC1 Communication scientifique orale                        |          |           | 10        |
|                   | EC2 Mémoire de TER 2                                        |          |           |           |
| <b>UE 802</b>     | <b>UE802 Stage et déontologie</b>                           | <b>3</b> |           | <b>21</b> |
|                   | EC1 Suivi, pratique, déontologie et reprise du stage        |          |           | 15        |
|                   | EC2 Présentation du rapport de stage                        |          |           | 6         |
|                   | EC3 Stage                                                   |          |           |           |
| <b>UE 803</b>     | <b>UE803 Conduite de projet</b>                             | <b>3</b> |           | <b>16</b> |
|                   | EC1 Suivi et finalisation du projet                         |          |           | 10        |
|                   | EC2 Présentation, diffusion et communication                |          |           | 6         |
| <b>UE 804</b>     | <b>UE804 Théories et modèles en psychologie du travail</b>  | <b>3</b> | <b>75</b> |           |
|                   | EC1 Collectif et équipe de travail                          |          | 15        |           |
|                   | EC2 Développement professionnel et de carrière              |          | 15        |           |
|                   | EC3 Modèles de l'activité                                   |          | 15        |           |
|                   | EC4 Diversité et insertion au travail                       |          | 15        |           |
|                   | EC5 Repérage et évaluation des compétences                  |          | 15        |           |
| <b>UE 805</b>     | <b>UE805 Intervention et outils</b>                         | <b>3</b> |           | <b>54</b> |
|                   | EC1 Régulation des dysfonctionnements                       |          |           | 18        |
|                   | EC2 Approches biographiques et récit de vie                 |          |           | 18        |
|                   | EC3 Analyse de l'activité                                   |          |           | 18        |
| <b>UE 806</b>     | <b>UE806 Questions et pratiques innovantes</b>              | <b>3</b> | <b>18</b> | <b>20</b> |
|                   | EC1 Méthodes et outils innovants                            |          |           | 20        |
|                   | EC2 Problématiques émergentes en PTO                        |          | 18        |           |
| <b>UE 807</b>     | <b>UE807 Langue et internationalisation de la formation</b> | <b>3</b> |           | <b>24</b> |
|                   | EC1 Anglais                                                 |          |           | 24        |

## MASTER 2

| N° des UE   | Intitulé des UE                                              | ECTS | TD(h) |
|-------------|--------------------------------------------------------------|------|-------|
| SEMESTRE 9  |                                                              |      |       |
| UE 901      | UE901 Séminaires de recherche                                | 6    | 34    |
|             | EC1 Recherches actuelles en psychologie                      |      | 24    |
|             | EC2 Séminaires et construction de projet                     |      | 10    |
| UE 902      | UE902 Cadre sociologique, économique et juridique du travail | 4    | 36    |
|             | EC1 Sociologie du travail, des organisations                 |      | 12    |
|             | EC2 Gestion des ressources humaines                          |      | 12    |
|             | EC3 Droit du travail                                         |      | 12    |
| UE 903      | UE903 Méthodes en psychologie du travail                     | 4    | 36    |
|             | EC1 Méthodologie de l'enquête                                |      | 24    |
|             | EC2 Approche clinique de l'activité                          |      | 12    |
| UE 904      | UE904 Santé et sécurité dans le champ du travail             | 5    | 54    |
|             | EC1 Evaluation des risques                                   |      | 18    |
|             | EC2 Prévention et Intervention                               |      | 18    |
|             | EC3 Sécurité                                                 |      | 18    |
| UE 905      | UE905 Accompagnement dans le champ professionnel             | 4    | 48    |
|             | EC1 Construction du parcours professionnel                   |      | 12    |
|             | EC2 Optimisation des collectifs et des équipes               |      | 12    |
|             | EC3 Accompagnement du changement                             |      | 12    |
|             | EC4 Autour des compétences : du bilan à la GPEC              |      | 12    |
| UE 906      | UE906 Présentation de pratiques et mise en pratique          | 4    | 48    |
|             | EC1 Insertion et entretien de conseil                        |      | 12    |
|             | EC2 Sélection et entretien de sélection et recrutement       |      | 12    |
|             | EC3 Animation, conduite de collectif                         |      | 12    |
|             | EC4 Recherche de stage                                       |      | 12    |
| UE 907      | UE907 Langue et internationalisation de la formation         | 3    | 24    |
|             | EC1 Anglais                                                  |      | 24    |
| SEMESTRE 10 |                                                              |      |       |
| UE 1001     | UE1001 Accompagnement professionnel                          | 3    | 48    |
|             | EC1 Accompagnement à l'insertion professionnelle             |      | 24    |
|             | EC2 Suivi de stage                                           |      | 24    |
| UE 1002     | UE1002 Stage (500h minimum) et mémoire                       | 27   |       |

# MES NOTES



A large rectangular area for writing, bounded by a solid black line. It contains ten horizontal dotted lines for writing.

# MES NOTES



A large rectangular area for writing, bounded by a solid black line. It contains ten horizontal dotted lines for writing.

# MES NOTES



A large rectangular area for writing, enclosed by a black border. It contains ten horizontal dotted lines for writing.

# Contacts

## **SECRÉTARIAT PÉDAGOGIQUE**

Services de la scolarité, Bât. G, Campus LSH Nancy  
23, Bd Albert I er , 54 000 NANCY  
03 72 74 32 23  
[shs-nancy-master-psycho-contact@univ-lorraine.fr](mailto:shs-nancy-master-psycho-contact@univ-lorraine.fr)

## **RESPONSABLE DU MASTER**

Valérie Saint-Dizier de Almeida  
Professeure des Universités  
[valerie.saint-dizier@univ-lorraine.fr](mailto:valerie.saint-dizier@univ-lorraine.fr)

## **LABORATOIRE 2LPN**

Directrice : Valérie Saint-Dizier de Almeida

## **CANDIDATURES**

Plateforme MonMaster : [monmaster.gouv.fr](http://monmaster.gouv.fr)



Site de l'UFR SHS-NANCY  
[shs-nancy.univ-lorraine.fr](http://shs-nancy.univ-lorraine.fr)



Instagram  
UFR SHS-Nancy  
[@shs\\_nancy](https://www.instagram.com/shs_nancy)



Facebook  
Campus de Nancy  
[@CLSH.Ncy](https://www.facebook.com/CLSH.Ncy)

**Rejoignez-nous !**



UNIVERSITÉ  
DE LORRAINE

SHS

SCIENCES  
HUMANES &  
SOCIALES  
NANCY

Mise à jour février 2024