

Diplôme **Licence Professionnelle Métiers de la GRH : Formation, compétences et emploi Parcours type Intervenir en Formation, Insertion et/ou Accompagnement**
 Composante **UFR SHS - Nancy**

Validé par le Conseil de Collegium du 4 octobre 2024

Code Apogée	Nature élément	Libellé	Crédits ECTS	Coefficient	Session 1						Session 2	
					Modalité de contrôle (CC ou CT)	Nature de l'épreuve (écrit, oral, dossier, ...)	Nombre d'épreuves	Coeff des épreuves en CC	Durée de l'épreuve pour les CT écrits sur table (organisés par défaut par la scolarité dans la période définie)	Modalités circonstances exceptionnelles (par défaut passage à distance, sinon, indiquer ci-dessous)	Epreuve de substitution pour les régimes spéciaux (R.S.E.) pour les CC (nature, durée...)	Nature de l'épreuve
6JBJLN01	BCC	BCC1 Usages numériques	5	5								
6JCJLN01	CHOI	CHOIX UE602	5	5								
6JUJLN02	UE	UE602 Formalisation de l'ingénierie en formation	5	5	CT	Dossier	1				Dossier	
6JEJLN04	EC	UE602 EC1 Conception de scénarios pédagogiques										
6JEJLN05	EC	UE602 EC2 Développement de dynamiques de groupe										
6JEJLN06	EC	UE602 EC3 Pratiques d'accompagnement										
6JEJLN07	EC	UE602 EC4 Formalisation de l'hybridation pédagogique										
6JUJLN03	UE	UE602 Formalisation de l'ingénierie en insertion	5	5	CT	Dossier	1				Dossier	
6JEJLN08	EC	UE602 EC1 Conception de scénarios pédagogiques										
6JEJLN09	EC	UE602 EC2 Développement de dynamiques de groupe										
6JEJLN10	EC	UE602 EC3 Pratiques d'accompagnement										
6JEJLN11	EC	UE602 EC4 Formalisation de l'hybridation pédagogique										
6JBJLN02	BCC	BCC2 Exploitation des données à des fins d'analyse	11	10								
5JUJLN04	UE	UE504 Méthodologie de l'étude : recueil de données	4	3	CT	Mémoire Partie 1	1				Mémoire Partie 1	
5JEJLN13	EC	UE504 EC1 Choix du phénomène social à explorer										
5JEJLN14	EC	UE504 EC2 Elaboration du protocole de recueil de données										
6JUJLN04	UE	UE603 Méthodologie de l'étude : analyse des données	7	7	CT	Mémoire Partie 2	1				Mémoire Partie 2	
6JEJLN12	EC	UE603 EC1 Elaboration des outils d'analyse des données										
6JEJLN13	EC	UE603 EC2 Formalisation des résultats de l'étude										
6JBJLN03	BCC	BCC3 Expression et communication écrites et orales	7	7								
5JUJLN01	UE	UE501 Relation "travail-insertion-formation"	7	7	CT	Dossier	1				Dossier	
5JEJLN01	EC	UE501 EC1 Relation travail-insertion-formation-orientation										
5JEJLN02	EC	UE501 EC2 Politiques publiques d'emploi, de forma°, d'inser°										
5JEJLN03	EC	UE501 EC3 Réformes et cadres réglementaires										
5JEJLN04	EC	UE501 EC4 Défis contemporains de la forma° et de l'insertion										
5JEJLN05	EC	UE501 EC5 Langue et internationalisation										
6JBJLN04	BCC	BCC4 Positionnement vis-à-vis d'un champ professionnel	10	10								
5JUJLN05	UE	UE505 Projet tutoré et analyse d'expériences et d'activités	5	5	Quitus						Quitus	
5JEJLN15	EC	UE505 EC1 Observa° des activités et de l'environnement pro										
5JEJLN16	EC	UE505 EC2 Enjeux pro et d'apprentissage du prj tutoré										
5JEJLN17	EC	UE505 EC3 Analyse des activités et expériences pro										
6JUJLN05	UE	UE604 Projet tutoré et valorisa° du parcours professionnel	5	5	CT	Dossier	1				Dossier	
6JEJLN14	EC	UE604 EC1 Analyse des acquis du projet tuteuré /stage										
6JEJLN15	EC	UE604 EC2 Formalisation de son parcours										
6JEJLN16	EC	UE604 EC3 Stratégie de recherche d'emploi										
6JBJLN05	BCC	BCC5 Action en responsabilité au sein d'une orga professionn	10	10								
6JTJLN01	STG	UE605 Période de formation en milieu professionnel	10	10	CT	Activité en situation de travail évaluée par le tuteur de stage	1				Activité en situation de travail évaluée par le tuteur de stage	
6JBJLN06	BCC	BCC6 Mise en oeuvre de la politique RH d'une organisation	3	4								
6JUJLN01	UE	UE601 Ingénierie de parcours et de formation	3	4	CT	Ecrit	1				Ecrit	
6JEJLN01	EC	UE601 EC1 Ingénierie parcours-formation-pédagogique										
6JEJLN02	EC	UE601 EC2 Types de dispositifs										
6JEJLN03	EC	UE601 EC3 Ingénierie de la e-formation										
6JBJLN07	BCC	BCC7 Définir la stratégie RH d'une organisation	7	7								
5JUJLN02	UE	UE502 Dynamique "expérience-compétence" et apprentissage	7	7	CT	Dossier	1				Dossier	
5JEJLN06	EC	UE502 EC1 Dynamique "expérience-compétence"										
5JEJLN07	EC	UE502 EC2 Apprentissage des adultes et enjeux identitaires										
5JEJLN08	EC	UE502 EC3 Les questions de vulnérabilité des publics										
6JBJLN08	BCC	BCC8 Évaluation de la politique RH d'une organisation	7	7								
5JUJLN03	UE	UE503 Analyse des besoins et évaluation	7	7	CT	Dossier	1				Dossier	
5JEJLN09	EC	UE503 EC1 Usage des diagnostics territoriaux										
5JEJLN10	EC	UE503 EC2 Processus d'analyse des besoins et d'évaluation										
5JEJLN11	EC	UE503 EC3 Usage des appels d'offre de formation ou d'inser°										
5JEJLN12	EC	UE503 EC4 Démarches et outils de l'ADB et de l'évaluation										