



UNIVERSITÉ  
DE LORRAINE

SHS SCIENCES  
HUMAINES &  
SOCIALES  
NANCY

# MASTER PSYCHOLOGIE SOCIALE DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS

[shs-nancy.univ-lorraine.fr](https://shs-nancy.univ-lorraine.fr)

Développement  
professionnel, Évaluation,  
et Gestion des risques



# Objectifs de la formation

La finalité de ce parcours de master PSTO est de former des psychologues, spécialistes de hauts niveaux pouvant intervenir aussi bien dans les entreprises que dans les organismes publics ou semi-publics sur des activités et problématiques liées à la psychologie du travail et des organisations. Les thématiques centrales développées ont trait à l'accompagnement au développement professionnel des personnes, l'analyse des parcours et de l'activité, l'évaluation des personnes, à la santé au travail et à la gestion des risques dans le cadre d'une approche systémique. Ces thématiques sont celles du Laboratoire 2LPN fournissant l'assise scientifique du parcours.



Au niveau de la Psychologie Sociale, il s'agira de permettre aux étudiants d'intégrer et de s'approprier une série de notions afin de pouvoir les mobiliser dans le cadre de situations concrètes et en vue d'identifier des pratiques visant à réguler les problèmes auxquels ils/elles (ou l'entreprise, l'organisme, l'association) sont confrontés : Conduite du changement ; Fonctionnement des collectifs et comportements collectifs (dynamique de groupe, insertion sociale, actions collectives...) ; Inclusion et luttes contre les discriminations (abordant notamment la problématique du handicap en situation de travail).

Au niveau de la Psychologie du Travail, il s'agira d'armer les étudiants à la fois au niveau théorique et pratique sur les champs suivants : Insertion, accompagnement et développement professionnels ; Gestion des compétences et des carrières ; Formation ; Évaluation des personnes et recrutement ; Organisation du travail, analyse et amélioration des conditions de travail ; Prévention et gestion des risques ; Sûreté et sécurité ; Études et recherches.



Le parcours-type comporte également des enseignements en droit du travail, sociologie des organisations ou gestion d'entreprise qui permettent aux étudiants de mieux cerner la complexité du monde du travail et de proposer des plans d'action prenant en compte ces aspects juridiques et économiques.

A ces grands champs s'ajoutent des UE visant le développement de compétences méthodologiques (entretien, focus group, auto-confrontation, outils psychométriques...), transférables à bon nombre de situations professionnelles.

L'intégration dans la formation de nombreux intervenants de terrain est un point majeur facilitant la transition vers le monde professionnel.



Les deux périodes de stage sont des moments clefs permettant la mise en pratique des compétences intégrées au sein de leur parcours de formation. Les étudiants réalisent un premier stage de 140 à 200 heures minimum sous la responsabilité d'un tuteur professionnel (lieu de stage) et d'un tuteur universitaire. Ce premier stage d'immersion est complété par un stage long en responsabilité (durée minimale de 500 heures, maximum 6 mois), au cours duquel l'étudiant doit réaliser une ou des missions dont la nature peut varier, mais qui impliquent de mobiliser l'ensemble des compétences acquises en Master. Le compte rendu détaillé de cette/ces missions font l'objet d'un mémoire écrit, soutenu à l'oral. En outre, ce stage et la réussite de la soutenance permettent, le cas échéant, de faire la demande du titre de psychologue.

# Organisation des semestres

Le parcours de formation Développement professionnel, Évaluation, et Gestion des Risques bénéficie d'un large positionnement dans l'environnement socio-économique grâce aux collaborations avec de nombreuses entreprises et associations de la région. Ces réseaux d'entreprises sont notamment le fruit de collaborations scientifiques avec le laboratoire (EDF, INRS, SNCF, AFPA, Pôle Emploi, Missions Locales, Espoir 54, Cap emploi,...) mais également de convention de stage. Par ailleurs, les nombreux intervenants issus du monde socio-économique enrichissent ces liens étroits entre entreprise et université.



Finalement, le titre de psychologue permet l'accès à toute une série de professions en lien avec le parcours des étudiants.

## DÉBOUCHÉS

- psychologue du travail,
- chargé de projet en Recherche & Développement,
- consultant en cabinet d'expertise,
- intervenant en Prévention/régulation des Risques Professionnels,
- conseiller ou consultant en emploi (i.e. en carrières professionnelles),
- consultant RH,
- conseiller/concepteur de formation.

*Taux d'insertion professionnelle à moyen terme (enquête à 18 mois) des diplômés entrés sur le marché du travail avec l'obtention de leur diplôme : 85 %*

MASTER 1				
N° des UE	Intitulé des UE	ECTS	CM(h)	TD(h)
<b>SEMESTRE 7</b>				
UE 701	<b>UE701 Conduite de projet</b>	6		<b>30</b>
	EC1 Accompagnement au projet tutoré			20
	EC2 Présentation du projet tutoré			10
UE 702	<b>UE702 Formation à la recherche 1 (TER, synthèse bibliographique)</b>	6	<b>22</b>	<b>5</b>
	EC1 Communication scientifique écrite		10	5
	EC2 Organisation du travail de recherche		6	
	EC3 Mémoire de TER 1 : Synthèse bibliographique			
UE 703	EC4 Préparation au stage et déontologie		6	
	<b>UE703 Théories et modèles de la psychologie du travail et des organisations</b>	6	<b>60</b>	
	EC1 Santé au travail		12	
	EC2 Développement professionnel		12	
	EC3 Evaluation des personnes		12	
EC4 Théorie des organisations	12			
UE 704	EC5 Théories de la formation		12	
	<b>UE704 Méthodes en psychologie du travail</b>	4		<b>48</b>
	EC1 Méthode qualitative			24
EC2 Méthode quantitative			24	
UE 705	<b>UE705 Intervention et outils</b>	5		<b>60</b>
	EC1 Prévention et gestion des risques			12
	EC2 Accompagnement professionnel			12
	EC3 Outils d'évaluation en psychologie du travail			12
	EC4 Audit organisationnel			12
UE 706	EC5 Conception et évaluation de formation		12	
	<b>UE706 Langue et internationalisation de la formation</b>	3		<b>24</b>
EC1 Anglais				24

N° des UE	Intitulé des UE	ECTS	CM(h)	TD(h)
<b>SEMESTRE 8</b>				
<b>UE 801</b>	<b>UE801 Formation à la recherche 2</b>	<b>9</b>		<b>10</b>
	EC1 Communication scientifique orale			10
	EC2 Mémoire de TER 2			
<b>UE 802</b>	<b>UE802 Stage et déontologie</b>	<b>3</b>		<b>21</b>
	EC1 Suivi, pratique, déontologie et reprise du stage			15
	EC2 Présentation du rapport de stage			6
	EC3 Stage			
<b>UE 803</b>	<b>UE803 Conduite de projet</b>	<b>3</b>		<b>16</b>
	EC1 Suivi et finalisation du projet			10
	EC2 Présentation, diffusion et communication			6
<b>UE 804</b>	<b>UE804 Théories et modèles en psychologie du travail</b>	<b>3</b>	<b>75</b>	
	EC1 Collectif et équipe de travail		15	
	EC2 Développement professionnel et de carrière		15	
	EC3 Modèles de l'activité		15	
	EC4 Diversité et insertion au travail		15	
	EC5 Repérage et évaluation des compétences		15	
<b>UE 805</b>	<b>UE805 Intervention et outils</b>	<b>3</b>		<b>54</b>
	EC1 Régulation des dysfonctionnements			18
	EC2 Approches biographiques et récit de vie			18
	EC3 Analyse de l'activité			18
<b>UE 806</b>	<b>UE806 Questions et pratiques innovantes</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>20</b>
	EC1 Méthodes et outils innovants			20
	EC2 Problématiques émergentes en PTO		18	
<b>UE 807</b>	<b>UE807 Langue et internationalisation de la formation</b>	<b>3</b>		<b>24</b>
	EC1 Anglais			24

<b>MASTER 2</b>				
N° des UE	Intitulé des UE	ECTS	CM(h)	TD(h)
<b>SEMESTRE 9</b>				
<b>UE 901</b>	<b>UE901 Séminaires de recherche</b>	<b>6</b>		<b>34</b>
	EC1 Recherches actuelles en psychologie			24
	EC2 Séminaires et construction de projet			10
<b>UE 902</b>	<b>UE902 Cadre sociologique, économique et juridique du travail</b>	<b>4</b>		<b>36</b>
	EC1 Sociologie du travail, des organisations			12
	EC2 Gestion des ressources humaines			12
	EC3 Droit du travail			12
<b>UE 903</b>	<b>UE903 Méthodes en psychologie du travail</b>	<b>4</b>		<b>36</b>
	EC1 Méthodologie de l'enquête			24
	EC2 Approche clinique de l'activité			12
<b>UE 904</b>	<b>UE904 Santé et sécurité dans le champ du travail</b>	<b>5</b>		<b>54</b>
	EC1 Evaluation des risques			18
	EC2 Prévention et Intervention			18
	EC3 Sécurité			18
<b>UE 905</b>	<b>UE905 Accompagnement dans le champ professionnel</b>	<b>4</b>		<b>48</b>
	EC1 Construction du parcours professionnel			12
	EC2 Optimisation des collectifs et des équipes			12
	EC3 Accompagnement du changement			12
	EC4 Autour des compétences : du bilan à la GPEC		12	
<b>UE 906</b>	<b>UE906 Présentation de pratiques et mise en pratique</b>	<b>4</b>		<b>48</b>
	EC1 Insertion et entretien de conseil			12
	EC2 Sélection et entretien de sélection et recrutement			12
	EC3 Animation, conduite de collectif			12
	EC4 Recherche de stage			12
<b>UE 907</b>	<b>UE907 Langue et internationalisation de la formation</b>	<b>3</b>		<b>24</b>
	EC1 Anglais			24
<b>SEMESTRE 10</b>				
<b>UE 1001</b>	<b>UE1001 Accompagnement professionnel</b>	<b>3</b>		<b>48</b>
	EC1 Accompagnement à l'insertion professionnelle			24
	EC2 Suivi de stage			24
<b>UE 1002</b>	<b>UE1002 Stage (500h minimum) et mémoire</b>	<b>27</b>		







Site de l'UFR SHS-NANCY  
[shs-nancy.univ-lorraine.fr](https://shs-nancy.univ-lorraine.fr)



Instagram  
UFR SHS-Nancy  
@shs\_nancy



Facebook  
Campus de Nancy  
@CLSH.Ncy



X  
Campus Lettres et Sciences  
Humaines  
@clsh\_nancy

Rejoignez-nous !



UNIVERSITÉ  
DE LORRAINE

SHS

SCIENCES  
HUMAINES &  
SOCIALES  
NANCY

Mise à jour février 2024