



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE

CAMPUS LETTRES ET
SCIENCES HUMAINES NANCY

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL, ÉVALUATION, ET GESTION DES RISQUES

MASTER
PSYCHOLOGIE SOCIALE, DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS



PARCOURS

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL, ÉVALUATION, ET GESTION DES RISQUES



- Ce parcours DPEGR a vocation à former **des psychologues du travail**. Ce parcours-type a été conçu pour permettre à l'étudiant de construire son projet professionnel sur 4 semestres.
- Les thématiques centrales développées ont trait à
 - l'accompagnement des personnes dans l'évolution de leur parcours,
 - l'insertion ou réinsertion dans l'emploi et inclusion,
 - la création et l'emploi d'outils psychométriques,
 - l'étude des communications à des fins de diagnostic et d'intervention,
 - la gestion des risques professionnels.
- Ces thématiques sont celles du Laboratoire 2LPN fournissant l'assise *recherche* du parcours.
- Le parcours comporte également des enseignements en *droit du travail ou gestion d'entreprise* par exemple qui permettent aux étudiants de mieux cerner la complexité du monde du travail et de proposer des plans d'action prenant en compte ces aspects juridiques et économiques.

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL, ÉVALUATION, ET GESTION DES RISQUES

ENSEIGNEMENTS (SEMESTRE 7 / 1^{ER} SEMESTRE DU M1)

- **UE701 Conduite de projet**
- **UE702 Formation à la recherche 1 (TER, synthèse biblio)**
 - Communication scientifique écrite
 - Organisation du travail de recherche: introduction
 - Mémoire de TER (1): Synthèse bibliographique
 - Stage et déontologie
- **UE703 Théories et modèles de la psychologie du travail et des organisations**
 - Santé au travail
 - Développement professionnel
 - Evaluation des personnes
 - Théorie des organisations
 - Théorie de la formation
- **UE704 Méthodes en psychologie du travail**
 - Méthode qualitative
 - Méthode quantitative
- **UE705 Intervention et outils**
 - Prévention et gestion des risques
 - Accompagnement professionnel
 - Outils d'évaluation dans le champ de la psychologie
 - Audit organisationnel
 - Conception et évaluation de formation
- **UE706 Langue et internationalisation de la formation**

ENSEIGNEMENTS (SEMESTRE 8 / 2^{ÈME} SEMESTRE DU M1)

- **UE801 Formation à la recherche 2**
 - Communication scientifique orale
 - Mémoire de TER 2 : Production, analyse et discussion
- **UE802 Stage et déontologie**
 - Suivi, pratique, déontologie et reprise du stage
 - Présentation du rapport de stage
- **UE803 Conduite de projet**
 - Suivi et finalisation du projet
 - Présentation, diffusion et communication
- **UE804 Théories et modèles en psychologie du travail**
 - Collectif et équipe de travail
 - Développement professionnel et de carrière
 - Modèles de l'activité
 - Diversité et insertion au travail
 - Repérage et évaluation des compétences
- **UE805 Intervention et outils**
 - Régulation des dysfonctionnements
 - Approches biographiques et récit de vie
 - Analyse de l'activité
- **UE806 Questions et pratiques innovantes**
 - Méthodes et outils innovants
 - Problématiques nouvelles et émerg. dans le champ du travail
- **UE807 Langue et internationalisation de la formation**

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL, ÉVALUATION, ET GESTION DES RISQUES

ENSEIGNEMENTS (SEMESTRE 9 & 10 / M2)

- **SEMESTRE 9**
 - ***UE901 Séminaires de recherche***
 - Recherches actuelles en psychologie
 - Séminaires et construction de projet
 - ***UE902 Connaissance du monde économique et social***
 - Sociologie du travail, des organisations
 - Gestion des ressources humaines
 - Droit du travail
 - ***UE903 Méthodes en psychologie du travail***
 - Méthodologie de l'enquête
 - Approche clinique de l'activité
 - ***UE904 Santé et sécurité dans le champ du travail***
 - Evaluation des risques
 - Prévention et Intervention
 - Sécurité
- ***UE905 Accomp. des pers. et des collectifs dans le champ pro.***
 - Accompagnement à la construction du parcours professionnel
 - Optimisation des collectifs et des équipes
 - Accompagnement du changement
 - Autour des compétences : du bilan à la GPEC
- ***UE906 Présentation de pratiques et mise en pratique***
 - Insertion et entretien de conseil
 - Sélection et entretien de sélection et recrutement
 - Animation, conduite de collectif
 - Recherche de stage
- ***UE907 Langue et internationalisation de la formation***
 - **SEMESTRE 10**
- ***UE1001 Accompagnement professionnel - Stage et mémoire***
 - Accompagnement à l'insertion professionnelle
 - Suivi de stage et activité réflexive autour des pratiques

*... EN TERMES DE
COMPÉTENCES
DÉVELOPPÉES*



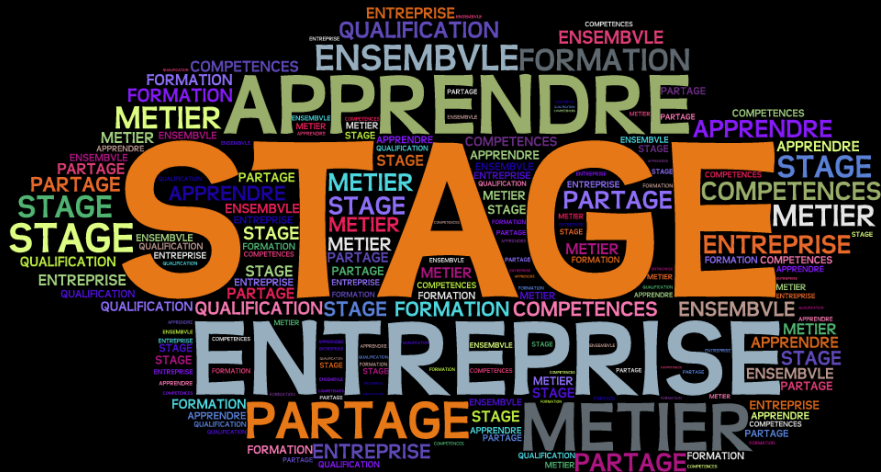
- Cerner l'activité professionnelle du psychologue du travail dans le respect du code de déontologie
- Evaluer les personnes
- Accompagner les personnes dans leur parcours professionnel
- Concevoir et évaluer des formations
- Diagnostiquer et optimiser les communications dans le travail
- Identifier et réguler des risques
- Maîtriser les méthodes de recueil et de traitement de données quantitatives et qualitatives
- Concevoir des produits et services innovants
- Élaborer un plan d'actions et accompagner sa mise en œuvre
- Connaître les théories et modèles mobilisables dans le cadre de projet/mission
- Parfaire son anglais
- Savoir construire un cadre théorico-méthodologique dans le cadre d'un projet/mission
- Connaître la réglementation, les modes de gestion d'entreprise, le monde du travail

- **MASTER 1**

=> Stage de 140h minimum

=> Peut s'effectuer tout au long de l'année (les lundis et mardis sont libérés de cours)

LES STAGES



- **MASTER 2**

=> Stage rémunéré, 500 h minimum, sur 6 mois maximum,

=> Organisé sur le second semestre (pas de cours, hors suivi de stage)

- Quelques exemples de lieux de stage

INRS, FRSEA Grand'Est (syndicat agriculture), Baccarat, Mairie, ETT (Adecco, Manpower...), Cabinets de recrutement, CHRU de Nancy, Centre hospitalier de Ravenel, EDF, Mission Locale, Pôle emploi, Cap emploi, Espoir 54, CIO / SOIP, Université, CIBC, LIDL, laboratoire 2LPN...

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

MEMBRES DU LABORATOIRE



Vincent BERTHET, Maître de conférences
Chercheur associé au Centre d'Économie de la Sorbonne, CNRS & Université Paris 1
Mots-clés liés à la recherche : Décision ; Économie comportementale ; Nudges ; Mesures implicites
Mots-clés liés aux enseignements : Méthodes quantitatives ; Psychométrie ; Statistiques



Jérôme DINET, Professeur des universités
Directeur du Laboratoire Lorrain de Psychologie et Neurosciences de la Dynamique des Comportements (2LPN, EA 7489)
Mots-clés liés à la recherche : Interaction Homme - Machine ; Approche développementale des comportements humains ; Apprentissages humains ; Ergonomie.
Mots-clés liés aux enseignements : Psychologie du développement ; Ergonomie ; Méthodologie ; IHM



Jean-Luc KOP, Maître de conférences, Méthodologies de la psychologie
Mots-clés liés à la recherche : Relations émotion-cognition, Dynamique émotionnelle, Évaluation psychologique, Santé au travail, Psycho-oncologie, Variabilité intra-individuelle
Mots-clés liés aux enseignements : Méthodologie, Psychométrie, Statistiques, Relations émotion-cognition, Santé au travail



Anne PIGNAULT, Professeur des Universités, Psychologie du travail
Responsable du Parcours type « Accompagnement professionnel, prévention et gestion des risques »
Mots-clés liés à la recherche : Carrière, Mobilité, Chômage, Transitions professionnelles, Développement, Santé et sens du travail
Mots-clés liés aux enseignements : Accompagnement professionnel, Analyse du travail et de l'activité, Méthodologie de la recherche



Valérie SAINT-DIZIER, Professeur des universités, Psychologie du travail
Co-responsable de l'axe Développement Education Travail Interaction (DETI) du Laboratoire « 2LPN » (EA 7489)
Co-responsable de la mention Psychologie Sociale du Travail et des Organisations
Mots-clés liés à la recherche et aux enseignements : Risques professionnelles, Collectifs de travail, Ingénierie de formation, Communication interpersonnelle

Éric THIEBAUT, Maître de conférences, Psychologie différentielle
Mots-clés liés à la recherche et aux enseignements : Articulation des régularités dans les différences inter et intraindividuelles ; Modélisation psychométrique et applications aux domaines de l'éducation, de la santé et du travail

Avec la participation de **nombreux praticiens et professionnels** intervenant sur des problématiques liées à la santé au travail, à l'insertion ou à la formation, et issus d'organismes variés : association de médecine du travail, INRS, ARACT, Mission Locale, Espoir 54, Cap Emploi ou Pôle emploi par exemple.



INSERTION ET EMPLOI DES ÉTUDIANTS - DÉBOUCHÉS

- L'insertion professionnelle des étudiants issus de ce Master est très satisfaisante (www.insertion.univ-lorraine.fr)
- Une très grande partie des titulaires de ce master sont insérés professionnellement dans l'année qui suit, le plus souvent à temps plein
- De nombreuses missions peuvent être prises en charge (débouchés variés)
 - risques psycho-sociaux, stress, souffrance au travail ; gestion du personnel, des Ressources Humaines et des carrières ; recrutement, mobilité, outplacement, bilan de compétences, insertion professionnelle, orientation professionnelle, Validation des Acquis de l'Expérience, formation et perfectionnement professionnel ; organisation du travail, analyse et amélioration des conditions de travail ; étude et recherche ; diagnostic et intervention sur les systèmes de travail ...),
 - dans des contextes variés (consultant, salarié ; secteur public ou privé).

CRITÈRES RETENUS POUR L'ENTRÉE EN
MASTER PSYCHOLOGIE SOCIALE, DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS
PARCOURS « *DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL, ÉVALUATION, ET GESTION DES RISQUES* »
NANCY

Dossier « MonMaster »

Notes

- Sur l'ensemble du parcours
- Attention à certaines UE plus spécifiques
=> travail, méthodologie (statistique et psychométrie), cognitive, différentielle, et sociale

CV et lettre de motivation

- La lettre de motivation => présentation de votre projet professionnel
- Attention à bien considérer l'offre de formation afin de développer votre projet

Synthèse théorique

- Synthèse, en 2 pages, d'un travail théorique réalisé dans le cadre de votre parcours (ex. TIPE, revue de littérature, ...)

15 ÉTUDIANTS MAX.