

# DIPLÔME D'UNIVERSITÉ DE RESPONSABLE DE FORMATION

« EXPERT EN GESTION DES  
PARCOURS ET DES COMPÉTENCES »

UNE FORMATION ACTION VISANT UNE EXPERTISE  
EN LIEN AVEC LES ÉVOLUTIONS DU CHAMP  
DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

# SOMMAIRE

Objectifs de la formation	P. 3
Qualifications	P. 3
Publics concernés	P. 3
Débouchés professionnels	P. 4
Métiers visés	P. 5
Organisation de la formation	P. 5
Contenu de la formation et compétences	P. 5
Formation modulaire	P. 6
Modalités de contrôle des connaissances	P. 7
Conditions d'accès et pré-requis	P. 7
Modalités de sélection	P. 7
Financement de la formation	P. 8
Equipe pédagogique et partenariats	P. 10

## PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Depuis **les dernières réformes de la formation et de l'emploi**, se pose la question du développement des compétences individuelles et collectives ainsi que l'anticipation et l'organisation des actifs. Autant d'enjeux professionnels pour les responsables de formation au sein d'organismes de formation, d'insertion, de collectivités locales ou territoriales et d'entreprises.

Dans le cadre du DU responsable de formation « expert en gestion des parcours et des compétences », nous proposons **une modalité pédagogique particulière : la formation / action**. Il s'agit de favoriser **les apprentissages et la professionnalisation des apprenants au travers de la mise en œuvre d'actions réelles** en lien avec les logiques de parcours et de compétences.

Les différentes premières promotions du DURF ont ainsi conduit des réalisations sur **le Compte Personnel de Formation**, la **mise en place du Conseil en Évolution Professionnelle**, les enjeux et **l'impact du numérique** dans le champ de la formation, l'évolution des pratiques d'ingénierie en lien avec le renforcement des **droits attachés à l'individu** ou les conséquences opérationnelles de la dernière réforme sur la **sécurisation des parcours**.

Concrètement, chaque année, nous définissons avec **les partenaires professionnels des consignes de production** pour chaque bloc de compétences. Le groupe de stagiaires doit, en équipe de travail, répondre à la consigne et produire ce document de synthèse au bénéfice des partenaires.

Le groupe de stagiaires est accompagné dans la réalisation de ce travail par l'équipe pédagogique qui :

### 1. Se positionne comme équipe ressource, susceptible d'apporter au groupe :

- Des repères méthodologiques
- Des indications sur les sources d'informations utiles
- Des grilles de lecture
- Des éclairages théoriques

### 2. Est la garante d'une démarche de travail collaborative et dynamique favorisant les apprentissages de chacun

### 3. Est co-évaluatrice de la production

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Développer les connaissances et les pratiques en matière d'ingénierie de formation, de professionnalisation et des parcours au service des évolutions des métiers et des mobilités choisies des actifs.

## QUALIFICATIONS

Ce diplôme permet :

- D'obtenir un niveau de qualification correspondant aux compétences développées au cours du parcours professionnel pour des adultes avec une expérience professionnelle ;
- Développer une spécialisation correspondant aux compétences visées.

## PUBLICS CONCERNÉS

Ce DU s'adresse à des **professionnels qui occupent et/ou souhaitent occuper des fonctions de responsables de formation**. Ce DU concerne donc un public de formation continue ayant **un fort besoin de professionnalisation** ou un **public de formation initiale en contrat de professionnalisation et d'apprentissage**.

Les secteurs d'activité auxquels s'adresse le DURF sont ceux concernés par la formation professionnelle dans le **champ privé, parapublic et associatif** :

- Organismes de formation
- Structures d'insertion
- Entreprises
- Structures de soins (hôpitaux...)
- OPCO (Opérateurs de compétences)
- Branches professionnelles.

► Vous êtes en situation de handicap, durable ou temporaire ? Rapprochez vous :

- de la Mission handicap de l'Université de Lorraine : <https://handicap.univ-lorraine.fr/>
- ou du Service FCPA : [shs-nancy-fc@univ-lorraine.fr](mailto:shs-nancy-fc@univ-lorraine.fr)

## DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Ce DU se situe à un niveau **Master 1 - bac +4** :

Le profil de compétences visé correspond au métier de « **Responsable de Formation** » en organisme de formation, en entreprise et en structures publiques et parapubliques et associatives. Le référentiel national formalisé par le « Réseau National des Universités préparant aux Métiers de la Formation » le décline selon **cinq grandes fonctions que sont** :

- La fonction d'études liées à l'identification des besoins de et en formation ;
- La fonction d'élaboration de plans de formation et/ou de conception de dispositifs et actions de formation ;
- La fonction d'animation et d'accompagnement d'équipes de formateurs
- La fonction de gestion des parcours et des compétences
- La fonction de développement et d'animation de partenariats et de réseaux

**80%**

Taux d'insertion  
sur les 3 dernières promotions

**85%**

Taux de réussite  
sur les 3 dernières années

**95%**

Taux de satisfaction  
sur les 3 dernières promotions

## MÉTIERS VISÉS

Les métiers et activités concernées sont ceux que recouvrent la dénomination de « Responsable de formation » même si d'autres acceptions sont utilisées et référencées, notamment dans le RNCP ; tels que Coordinateurs de dispositifs de formation ou d'insertion.

Cette dénomination désigne deux activités dominantes spécifiques au domaine de la formation professionnelle (et non de l'enseignement) :

- Activités juridiques et administratives (droit de la formation professionnelle...)
- Ingénierie de la formation et de la professionnalisation (plan de développement des compétences / articulation gestion des emplois et des parcours – formation / conseil interne)

## ORGANISATION DE LA FORMATION

Le DURF est organisé par le **Département Sciences de l'Éducation de l'UFR Sciences humaines et Sociales-Nancy de l'Université de Lorraine**.

Cette formation peut accueillir **25 étudiants maximum par session**.

La formation est également accessible **sous forme modulaire**. Dans ce cas, le parcours spécifique est conçu avec la **responsable de formation** à l'issue de l'étude du dossier et d'un entretien.

### DURÉE :

#### Sur 6 mois :

- 770h de formation soit 420h de formation + 350h de stage
- Déroulement de janvier à juin
- À temps plein 35h/semaine
- Amplitude horaire des journées : 9h à 12h et 13h30 à 17h30

## CONTENU DE LA FORMATION ET COMPÉTENCES

### LES INTITULÉS DES UE :

- **UE1** - Le responsable de formation dans son environnement socio-économique, politique et juridique
- **UE2** - Le responsable de formation dans son secteur d'activité
- **UE3** - Management de l'activité et des équipes

- **UE4** - Ingénierie de formation
- **UE5** - Les relations avec les partenaires
- **UE6** - Gestion administrative et financière des projets
- **UE7** - Gestion des parcours et des compétences
- **UE8** – Méthodologie de recueil et d'analyse des données

## BLOCS DE COMPÉTENCES

- **Bloc 1.** Conception de l'ingénierie des parcours et des compétences (pour la formation et la certification)
- **Bloc 2.** Développement de dispositifs et d'action de formation
- **Bloc 3.** Pilotage de dispositifs de formation et/ou de développement des compétences
- **Bloc 4.** Élaboration des processus d'évaluation et d'amélioration continue
- **Bloc 5.** Analyse des activités et du positionnement professionnel

### LE STAGE :

Les missions de stage visent :

- La mise en œuvre de nouveaux projets
- L'analyse de projets déjà réalisés
- La transformation de projets existants

### EXEMPLES DE MISSION :

- Structuration d'une fonction formation
- Conception et mise en œuvre de dispositifs d'évaluation
- Articulation de la démarche compétences et de la formation
- Développement de l'ingénierie de parcours individualisés

### RÔLE DU TUTEUR :

- Définir de manière précise la mission
- Manager la mission conduite
- Proposer les ressources pour la conduite de la mission

## FORMATION MODULAIRE

Le Durf est accessible **par modules ou blocs de compétences**.

Dans le cadre de la filière « Métiers de la formation, de l'insertion et de l'accompagnement », des parcours personnalisés mixant des modules ou blocs de compétences du Diplôme Universitaire de Responsable de Formation (DURF) et du Master SDE, spécialité Formation, Travail et Territoires en Développement (F2TD) peuvent être construits en fonction des besoins de formation du candidat.

## MODALITÉS DE CONTRÔLE DE CONNAISSANCES

- La réalisation collective de « livrables professionnels » liés au thème de la formation-action.
- La réalisation d'une étude : afin de se décentrer des activités professionnelles, un travail d'étude et de recherche portant sur un aspect de l'activité professionnelle (ou de stage) est mis en œuvre et donne lieu à un mémoire.

## CONDITIONS D'ACCÈS ET PRÉ-REQUIS

Professionnels, salariés ou demandeurs d'emploi en formation continue :

- Avoir le niveau **bac+3 (en sciences humaines et sociales)**, acquis soit par un **diplôme**, soit par **l'expérience professionnelle**,
- **ET** avoir **une expérience professionnelle significative** dans les secteurs concernés,
- **ET** avoir **un projet professionnel** lié aux secteurs visés.

Public de la formation initiale, exclusivement en contrat d'apprentissage :

- Être titulaire d'un diplôme de niveau **bac+3 dans le domaine des sciences humaines et sociales**,
- **ET** avoir **un projet professionnel lié aux secteurs visés**

**Pré-requis** : usage des logiciels bureautiques

Le diplôme est accessible par la voie de la VAE.

## MODALITÉS DE SÉLECTION

Les modalités de sélection des dossiers se déroulent selon les **3 étapes suivantes**

### ÉTAPE 1 : PARTICIPATION À LA RÉUNION D'INFORMATION COLLECTIVE :

Tous les candidats sont invités à participer à l'une des réunions d'information collective organisées autour des questions suivantes :

- Présentation du dispositif à distance
- Débouchés professionnels / projet professionnel
- Organisation de la formation
- Modalités de financement de la formation



Inscription en ligne : [shs-nancy.univ-lorraine.fr](https://shs-nancy.univ-lorraine.fr)

## ÉTAPE 2 : CONSTITUTION DU DOSSIER DE CANDIDATURE :

Une sélection des candidats est faite sur dossier. Le dossier est à constituer **à partir du 15 mars**, en ligne via ce lien : <https://ecandidat.univ-lorraine.fr>

À réception du dossier complet, vous pourrez être convié à un entretien avec la Responsable de Formation.

## ÉTAPE 3 : EXAMEN DES DOSSIERS EN CONSEIL PÉDAGOGIQUE :

Les dossiers ainsi constitués sont examinés en **conseil pédagogique**. Ce conseil statue selon les critères suivants :

- Pertinence du projet de formation (y compris le lieu de stage) au regard du projet professionnel.
- Pertinence du projet de formation (y compris le lieu de stage) au regard de l'expérience professionnelle et/ou du cursus de formation du candidat.

## FINANCEMENT DE LA FORMATION

Si vous êtes salarié ou demandeur d'emploi, les frais de formation s'élèvent à **5500€** auxquels s'ajoutent **les frais d'inscription à l'Université de Lorraine d'un montant de 243€ (tarifs 2022-2023)**.

- Si vous êtes **salarié**, ces frais de formation (**5500€**) peuvent être pris en charge par votre **employeur au titre du plan de développement de compétences**, ou au titre **d'un CPF de transition professionnelle**. Prenez contact avec le service RH de votre employeur.
- Si vous êtes **demandeur d'emploi**, il existe **différentes possibilités de financement adaptées à votre situation**. Rapprochez-vous du service formation continue afin d'étudier le montage financier le plus adapté à votre projet de formation.

Le **DURF** est également accessible **en alternance dans le cadre d'un contrat de professionnalisation** ou **d'un contrat d'apprentissage**.



Vous trouverez plus d'information sur le site [emploi.gouv.fr](https://emploi.gouv.fr)

*Pour tous les autres cas, rapprochez-vous de votre conseiller au service formation professionnelle continue et alternance.*

Chaque année, de nombreux étudiants ont la possibilité de choisir la voie de l'Alternance quel que soit leur niveau d'études et leur domaine de spécialité. Doté d'un statut de salarié, vous partagez votre cursus entre temps de travail et temps de formation.

Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage
<p><b>Coût : 5 500€</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jeune <b>de 16 à 25 ans</b>,</li> <li>• Demandeur d'emploi de 26 ans et plus,</li> <li>• Bénéficiaire de minimas sociaux : revenu de solidarité active (RSA), allocation de solidarité spécifique (ASS) ou allocation aux adultes handicapés (AAH),</li> <li>• Personne sortant d'un contrat unique d'insertion (CUI).</li> </ul>	<p><b>Coût : 6 800 euros*</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jeune <b>de 16 à 30 ans révolus</b>,</li> <li>• Personne, quel que soit son âge, reconnue travailleur handicapé</li> <li>• Personne, quel que soit son âge, ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise nécessitant l'obtention d'un diplôme déterminé.</li> </ul> <p><small>*Tarif 2022/2023 applicable uniquement aux structures publiques. Structures privées : coût variable selon la branche d'activité, se renseigner auprès de France Compétences. <a href="http://www.francecompetences.fr">www.francecompetences.fr</a></small></p>



## RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Nathalie Lavielle Gutnik  
Département des Sciences de l'Éducation et de la Formation  
UFR SHS-Nancy  
[nathalie.lavielle-gutnik@univ-lorraine.fr](mailto:nathalie.lavielle-gutnik@univ-lorraine.fr)

## INFORMATION, CONSEIL, ACCOMPAGNEMENT

### SERVICE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE & ALTERNANCE

**Mail** : [shs-nancy-durf-fc@univ-lorraine.fr](mailto:shs-nancy-durf-fc@univ-lorraine.fr)

**Prendre rdv** : [rdv.univ-lorraine.fr/fc-shs-nancy](http://rdv.univ-lorraine.fr/fc-shs-nancy)

**MON ORIENT'EST**

[www.orientest.fr](http://www.orientest.fr)

Outils et ressources sélectionnés par la Région Grand Est pour élaborer  
votre projet professionnel.

Pour suivre cette formation dans de bonnes conditions, vous devez disposer d'un  
ordinateur portable.



**FORMATIONS.UNIV-LORRAINE.FR**  
**SHS-NANCY.UNIV-LORRAINE.FR**

Mise à jour janvier 2023